

Modelovereenkomst branche en beroepsgroep | Nederlandse belangenvereniging voor dansprofessionals en –ondernemingen (Dansbelang)

Beoordeling Belastingdienst nr. 912-2016-128932-1-0 | 8 november 2017

Beoordeling Modelovereenkomst voor ballet-/dansschool(centrum) en dansdocent/dansmaker/repetitor

Deze modelovereenkomst is bedoeld voor opdrachtnemers die dansactiviteiten, danseducatie, dansscholing en/of amateurdans verzorgen in de buitenschoolse kunst- en cultuursector en de vrijetijdsbesteding. Wij zijn van mening dat het werken volgens deze modelovereenkomst niet leidt tot een echte dienstbetrekking, omdat geen sprake is van werkgeversgezag. Als ook geen sprake is van een fictieve dienstbetrekking, dan hoeft de opdrachtgever geen loonheffingen te betalen.

Lees de toelichting voor meer informatie over het gebruik van deze modelovereenkomst.

Toelichting

Deze toelichting bevat de volgende onderwerpen:

1. Beoordeling van de overeenkomst
 - echte dienstbetrekking en werkgeversgezag
 - fictieve dienstbetrekking
2. Werken volgens de overeenkomst
3. Aanpassen van de overeenkomst
4. Vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst
5. Geldigheidsduur van de beoordeling
6. Alleen oordeel over loonheffingen
7. Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

1 Beoordeling van de overeenkomst

1.1 Geen echte dienstbetrekking

Voor een echte dienstbetrekking zijn de volgende 3 voorwaarden van belang:

- De werknemer heeft zich verplicht om persoonlijk voor de werkgever te werken.
- De werkgever is verplicht om de werknemer voor het werk loon te betalen.
- Tussen de werknemer en de werkgever bestaat een gezagsverhouding (werkgeversgezag).

Als minstens 1 van deze 3 elementen ontbreekt, is er geen sprake van een echte dienstbetrekking.

Voor de vraag of werkgeversgezag ontbreekt is van belang in hoeverre de opdrachtgever het recht heeft om opdrachten en aanwijzingen te geven voor het werk dat moet worden gedaan. Uit afspraken over instructie, leiding, toezicht en verantwoordingsplicht, die betrekking hebben op de directe werkzaamheden of andere elementen van de arbeidsrelatie, leiden wij af of er werkgeversgezag kan zijn. Ook afspraken die betrekking hebben op het al dan niet mogen werken voor derden, regeling van klachten, e.d. kunnen hiervoor van belang zijn.

Op basis van verschillende bepalingen in deze modelovereenkomst hebben wij geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. In de overeenkomst staat dat opdrachtnemer volledig verantwoordelijk is om onafhankelijk invulling te geven aan de opdracht, die hij naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van opdrachtgever verricht. Hiermee wordt de instructiebevoegdheid van de opdrachtgever nadrukkelijk beperkt. Tevens blijkt de gelijkwaardigheid tussen partijen uit het feit dat beide verantwoordelijk zijn voor de werving van cursisten en het inplannen van de werkzaamheden, opdrachtnemer zelf dient zorg te dragen voor muziek en lesmateriaal en de afhandeling van klachten valt onder de verantwoordelijkheid van de opdrachtnemer (artikel 2).

Door het ontbreken van een gezagsverhouding is er geen sprake van een echte dienstbetrekking. Of de opdrachtgever loonheffingen moet inhouden en betalen is dan nog afhankelijk van de vraag of een fictieve dienstbetrekking van toepassing is (zie punt 1.2).

Modelovereenkomst branche en beroepsgroep | Nederlandse belangenvereniging voor dansprofessionals en –ondernemingen (Dansbelang)

Beoordeling Belastingdienst nr. 912-2016-128932-1-0 | 8 november 2017

1.2 Voorbehoud fictieve dienstbetrekkingen

Binnen de loonheffingen bestaan voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'. Als sprake is van een fictieve dienstbetrekking, dan is de opdrachtnemer werknemer en moet de opdrachtgever loonheffingen betalen.

Opdrachtgever en opdrachtnemer kunnen samen kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden uit te sluiten. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit schriftelijke afspraken vóór de eerste betaling. In deze modelovereenkomst is opgenomen dat de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet van toepassing zijn. Zie de negende overweging van deze modelovereenkomst.

Let op!

Of één van de andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing is kunnen wij niet beoordelen op basis van deze modelovereenkomst. Daarom maken wij een voorbehoud op ons oordeel. U kunt deze modelovereenkomst dus niet gebruiken in situaties waarin één van de andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing is. Lees de bijlage voor meer informatie over fictieve dienstbetrekkingen.

2 Werken volgens de overeenkomst

Zoals eerder aangegeven is deze modelovereenkomst bedoeld voor de situaties waarin werkgeversgezag ontbreekt. Als u deze modelovereenkomst wilt gebruiken, moet u zich houden aan de voorwaarden en afspraken in deze modelovereenkomst, zeker aan de geel gemarkeerde bepalingen. Doet u dit niet, dan kan toch sprake zijn van werkgeversgezag en kunt u geen zekerheid ontlenen aan ons oordeel.

3 Aanpassen van de overeenkomst

Deze modelovereenkomst bevat een aantal bepalingen die van belang zijn bij de vraag of buiten dienstbetrekking kan worden gewerkt. In de punten 1.1 en 1.2 hebben wij de inhoud van die bepalingen genoemd en in de modelovereenkomst zijn deze bepalingen geel gemarkeerd. Deze onderdelen van de overeenkomst mag u niet veranderen.

De overige onderdelen van de overeenkomst kunt u aanvullen en aanpassen aan uw eigen situatie, zolang dat geen afbreuk doet aan het karakter van de modelovereenkomst. Als in aanvulling op de overeenkomst algemene voorwaarden, voorschriften, specificaties e.d. van toepassing zijn, mogen ook die geen afbreuk doen aan het karakter van deze modelovereenkomst. Is dit wel het geval, dan biedt de overeenkomst niet meer de zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen.

4 Vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst

Deze modelovereenkomst is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 912-2016-128932-1-0.

Als opdrachtgever en opdrachtnemer willen werken volgens deze modelovereenkomst, is het belangrijk dat dit duidelijk wordt vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

'Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 8 november 2017 onder nummer 912-2016-128932-1-0 beoordeelde modelovereenkomst.'

5 Geldigheidsduur van de beoordeling

Ons oordeel over deze modelovereenkomst is vijf jaar geldig vanaf de datum van beoordeling, onder voorbehoud van wijzigingen in de wet- of regelgeving in die vijf jaar. Ook jurisprudentie kan aanleiding zijn deze beoordeling van de modelovereenkomst in te trekken. Daarbij nemen wij de beginselen van behoorlijk bestuur in acht.

Modelovereenkomst branche en beroepsgroep | Nederlandse belangenvereniging voor dansprofessionals en –ondernemingen (Dansbelang)

Beoordeling Belastingdienst nr. 912-2016-128932-1-0 | 8 november 2017

6 Alleen oordeel over loonheffingen

Wij hebben deze modelovereenkomst alleen beoordeeld op de elementen die van belang zijn voor het antwoord op de vraag of de opdrachtgever loonheffingen moet betalen. Wij oordelen niet over:

- de inkomsten van de opdrachtnemer (natuurlijk persoon);
Of de inkomsten van de opdrachtnemer winst uit onderneming, loon uit dienstbetrekking of resultaat uit overige werkzaamheden zijn, bepalen wij bij de aangifte inkomstenbelasting.
- het ondernemerschap voor de btw;
- de inkomsten van rechtspersonen;
Als een opdrachtnemer bijvoorbeeld een besloten vennootschap is, heeft deze beoordeling geen betekenis voor de vennootschapsbelasting.
- andere fiscale en niet-fiscale regelgeving.

7 Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

Wij hebben deze modelovereenkomst alleen beoordeeld om zekerheid te geven voor het werken buiten dienstbetrekking voor de loonheffingen. Wij zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van deze modelovereenkomst.

Modelovereenkomst branche en beroepsgroep | Nederlandse belangenvereniging voor dansprofessionals en –ondernemingen (Dansbelang)

Beoordeling Belastingdienst nr. 912-2016-128932-1-0 | 8 november 2017

Bijlage

Algemene informatie over fictieve dienstbetrekkingen en de gageregeling voor artiesten

In gevallen waarin geen sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'.

Mocht een van deze situaties zich voordoen, dan kan een opdrachtgever aan een beoordeelde overeenkomst niet de zekerheid ontnemen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

Fictieve dienstbetrekkingen

Overzicht arbeidsrelaties die onder voorwaarden worden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen

- aanneming van werk
- tussenpersonen, agenten
- stagiaires
- meewerkende kinderen
- (statutaire) bestuurders van lichamen
- sekswerkers
- topsporters
- werken door tussenkomst van een derde (intermediair)
- thuiswerkers
- gelijkgestelden (als niet-ondernemer met een bepaalde regelmaat een periode werken voor dezelfde opdrachtgever)
- opting-in (kiezen voor dienstbetrekking)
- (partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Meer informatie over de fictieve dienstbetrekkingen kunt u vinden op de website van de belastingdienst en in het Handboek loonheffingen.

Let op!

De opdrachtgever en de opdrachtnemer kunnen samen kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd.

Modelovereenkomst branche en beroepsgroep | Nederlandse belangenvereniging voor dansprofessionals en –ondernemingen (Dansbelang)

Beoordeling Belastingdienst nr. 912-2016-128932-1-0 | 8 november 2017

OVEREENKOMST VAN OPDRACHT VOOR BALLET-/DANSSCHOOL(CENTRUM) en DANSDOCCENT/DANSMAKER/REPETITOR

Dans/balletschool

Ingeschreven in de KvK onder nummer

handelend onder ".....",

gevestigd te

in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door: en

hierna te noemen: opdrachtgever

en

..... ,

ingeschreven bij de KvK onder nummer.....

en met Omzetbelasting nummer.....

gevestigd te:

Adres: Postcode:

Gemeente:

hierna te noemen: de opdrachtnemer

overwegende dat:

- De opdrachtgever tot doel heeft dansactiviteiten, danseducatie, dansscholing en/of amateurdans te verzorgen in de buitenschoolse kunst- en cultuursector en de vrijetijdsbesteding en in dat kader behoefte heeft aan de inzet van een docent dans/maker/repetitor op basis van diens specifieke kwaliteiten (artistieke visie, danstechnische en methodisch/didactische kennis en vaardigheden en/of de beheersing van een specifieke bewegingsstijl en/of specifiek dansrepertoire);
- De opdrachtnemer een dansprofessional is met specifieke kennis, kunde, opleiding, diploma's en ervaring <(desgewenst verder specificeren: diploma HBO-BA dansdocent en/of diploma MBO dansleider/instructeur en /of ingeschreven in NBDO-Kwaliteitsregister dansdocent met minimaal 1,2,3 of 4 sterren> en gespecialiseerd is in <klassiek ballet en/of kinderdans en/of en/of ervaring heeft met werken met specifieke doelgroep(en) zoals ouderen, kleuters)> en als zodanig bereid en in staat is de opdracht voor de opdrachtgever te vervullen;
- Opdrachtnemer in bezit is van VOG als hij/zij werkt met deelnemers jonger dan 18 jaar;
- Opdrachtnemer als zelfstandige voor eigen rekening en risico werkzaam is;
- Partijen, naar wens en behoefte van beiden, elkaar uitsluitend wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 Burgerlijk Wetboek (BW) e.v.;
- Partijen, gelet op elkaars onderlinge verhoudingen, uitdrukkelijk niet beogen een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. BW;
- De opdrachtnemer in verband met deze overeenkomst zelf de zorg draagt voor afdracht van de over het honorarium verschuldigde belastingen en premies van welke aard dan ook;
- Er geen onderwijsinspectie of -toezicht van toepassing is op de dansactiviteiten en -educatie en er geen wettelijk geregelde examens en diploma's zijn;
- Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655) buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- Partijen de voorwaarden waaronder de opdracht wordt uitgevoerd in deze overeenkomst, schriftelijk wensen vast te leggen.

Modelovereenkomst branche en beroepsgroep | Nederlandse belangenvereniging voor dansprofessionals en –ondernemingen (Dansbelang)

Beoordeling Belastingdienst nr. 912-2016-128932-1-0 | 8 november 2017

zijn overeengekomen:

Artikel 1. Opdracht/Werkzaamheden

De opdrachtnemer zal voor de opdrachtgever werkzaamheden op het terrein van danseducatie, dansscholing en/of amateurdans in de buitenschoolse kunst- en cultuursector en vrijetijdsbesteding verrichten die gezamenlijk zijn overeengekomen en bestaan uit: <omschrijving van de opdracht en opsomming werkzaamheden met concrete informatie over opdracht, data/rooster(s), locatie(s), (aantal)deelnemers en aantal uren> (Zo nodig op te nemen als bijlage)>

Artikel 2. Uitvoering van de opdracht

- Opdrachtnemer accepteert de opdracht en is daarmee volledig verantwoordelijk om onafhankelijk invulling te geven aan de opdracht en de overeengekomen werkzaamheden en resultaten, waarbij het resultaat van de activiteit voldoet aan hetgeen vooraf aan de cursisten/deelnemers is bekendgemaakt.
- Partijen bepalen vooraf in onderling overleg wanneer de werkzaamheden worden gepland en uitgevoerd. Aanpassingen kunnen alleen worden doorgevoerd indien daar tijdig overeenstemming over is bereikt.
- De opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig en verricht die werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van de opdrachtgever. De opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het beoogde doel/resultaat van de opdracht, voor zover dit niet de wijze van uitvoering van de opdracht raakt.
- Werving van cursisten/deelnemers is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van opdrachtgever en opdrachtnemer.
- Opdrachtgever sluit een overeenkomst met de cursisten/deelnemers en regelt het innen van de deelnemersbijdragen/lesgeld.
- De opdrachtnemer maakt gebruik van de leslocatie(s) die door opdrachtgever beschikbaar word(t)en gesteld. <adres(sen) invoeren.....>
- Opdrachtnemer dient zelf zorg te dragen voor muziek en lesmateriaal.
- Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de afdracht aan de BUMA/STEMRA auteursrechten muziekgebruik en Sena naburrechten muziekgebruik.
- Opdrachtgever verstrekt opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
- Vanuit de opdrachtgever fungeert <.....> als contactpersoon voor de opdrachtnemer. Vanuit opdrachtgever functioneert <.....> als contactpersoon wat betreft meldingen van en aan deelnemers/cursisten.
- De afhandeling van klachten van leerlingen en/of ouders betreffende de werkzaamheden van de opdrachtnemer vallen onder de verantwoordelijkheid van de opdrachtnemer.
- Partijen verplichten zich over en weer om zich als goed opdrachtnemer en goed opdrachtgever op te stellen en te gedragen.

Artikel 3. Duur en omvang.

- De overeenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd voor de duur van de overeengekomen werkzaamheden.
- De begindatum is <datum> en de einddatum is <datum>. De omvang van de werkzaamheden in deze periode bedraagt <aantal uren per week of voor genoemde periode of andere omschrijving>.
- Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

Modelovereenkomst branche en beroepsgroep | Nederlandse belangenvereniging voor dansprofessionals en –ondernemingen (Dansbelang)

Beoordeling Belastingdienst nr. 912-2016-128932-1-0 | 8 november 2017

Artikel 4. Vervanging

- De opdrachtnemer kan de afgesproken werkzaamheden deels of geheel door een ander laten verrichten, mits dit tevoren is overlegd met de opdrachtgever.
- Opdrachtgever kan een vervanger weigeren indien deze niet op tenminste hetzelfde niveau de overeengekomen werkzaamheden kan verrichten.
- De opdrachtnemer blijft te allen tijde jegens opdrachtgever aansprakelijk voor het overeengekomen resultaat alsof hij/zij de desbetreffende werkzaamheden zelf heeft verricht.
- Indien vervanging niet mogelijk is en de lessen niet kunnen worden ingehaald, zijn deze onuitgevoerde werkzaamheden niet te factureren.
- **Opdrachtnemer en opdrachtgever zijn beide verantwoordelijk wat betreft het tijdig informeren van alle betrokkenen over wijzigingen en/of het al dan niet doorgaan van activiteit(en).**

Artikel 5. Honorarium

- Het overeengekomen honorarium voor de werkzaamheden bedraagt < €.....> exclusief BTW < per (les)uur/dagdeel/per deelnemer /periode/totale project/andere omschrijving >.
- In dit honorarium zijn alle werkzaamheden begrepen, zoals reis- en voorbereidingstijd, overleg met cursisten of ouders en presentaties die binnen de lestijden vallen. Het honorarium is < wel/niet > inclusief onkosten en reiskosten.
- (optioneel) Aanvullende afspraken rond honorering zijn; < Voorbeeld 1; als bij honorering per lesuur deelnemersaantal sterk afwijkt van afgesproken groepsgrootte, kan/wordt de hoogte van het overeengekomen uurtarief naar evenredigheid verhoogd c.q. verlaagd >. < Voorbeeld 2; honorering gaat op basis van het aantal deelnemers < Voorbeeld 3; partijen kunnen afspreken dat een activiteit vervalt bij minder dan < bijvoorbeeld 3 > deelnemers en dat dan geen facturering plaatsvindt >.

Artikel 6. Facturering

- Opdrachtnemer stuurt de opdrachtgever een factuur na afronding van de opdracht of aan het eind van elke maand gedurende de afgesproken periode.
- Deze factuur dient te worden voorzien van presentielijst(en) en te voldoen aan de wettelijke vereisten.
- De laatste factuur dient binnen 2 weken na afronding van de opdracht te zijn ingediend te weten < uiterlijk op >. Opdrachtgever betaalt de facturen binnen < aantal > dagen na ontvangst van de factuur.

Artikel 7. Belastingen en sociale premies

Opdrachtnemer draagt zelf zorg voor afdracht van de over het honorarium verschuldigde belastingen en premies van welke aard dan ook in verband met deze overeenkomst.

Artikel 8. Relatiebeding (optioneel)

Het is opdrachtnemer niet toegestaan tijdens of binnen een half jaar na afloop van de werkzaamheden direct cursisten van opdrachtgever te werven voor de eigen onderneming, tenzij de opdrachtgever hier schriftelijk in heeft toegestemd. Bij overtreding van dit verbod is opdrachtnemer jegens opdrachtgever een dadelijk en ineens zonder sommatie of ingebrekestelling opeisbare boete van € 5.000 (zegge: vijfduizend euro) verschuldigd voor het enkele feit der overtreding en € 1.000 (zegge: één duizend euro) voor iedere dag of gedeelte daarvan dat de opdrachtnemer in overtreding is. Alsdan zijn tevens de gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten voor rekening van de opdrachtnemer. De hiervoor genoemde boete laat onverlet de gehoudenheid van de opdrachtnemer tot betaling van een volledige schadevergoeding aan opdrachtgever indien de schade meer mocht belopen dan gemeld boetebedrag.

Artikel 9. Geheimhouding en communicatie (optioneel)

< ter bepaling door partijen >

Modelovereenkomst branche en beroepsgroep | Nederlandse belangenvereniging voor dansprofessionals en –ondernemingen (Dansbelang)

Beoordeling Belastingdienst nr. 912-2016-128932-1-0 | 8 november 2017

Artikel 10. Intellectueel eigendom

Intellectueel eigendom ligt bij opdrachtnemer, tenzij daarover aanvullende afspraken zijn gemaakt en een vergoeding is overeengekomen.

< ter bepaling door partijen >

Artikel 11. Nakomen van de overeenkomst/tussentijdse beëindiging of opzegging

- Elk der partijen kan deze overeenkomst zonder opgaaf van redenen beëindigen/opzeggen waarbij een opzegtermijn van één maand in acht wordt genomen.
- Indien opdrachtnemer voorziet dat hij de verplichtingen in verband met de aanvaarde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, stelt hij opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte.
Opdrachtnemer en opdrachtgever zullen in dat geval overleg plegen om tot een oplossing te komen, waarbij opdrachtgever zich het recht voorbehoudt om de overeenkomst onmiddellijk eenzijdig te beëindigen.
- Elk der partijen kan de overeenkomst terstond ontbinden indien de wederpartij zich niet aan de bepalingen van deze overeenkomst houdt.

Artikel 12. Veiligheid

- Opdrachtgever informeert opdrachtnemer over de geldende veiligheidsrichtlijnen en BHV-plan met betrekking tot de werkzaamheden en de locatie.
- Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het naleven van deze richtlijnen. Schade aan opdrachtnemer zelf als gevolg van het niet naleven van deze richtlijnen is voor rekening van opdrachtnemer.
- Ingeval opdrachtnemer een situatie aantreft die niet voldoet aan de geldende veiligheidsrichtlijnen meldt hij dat onverwijld aan opdrachtgever. Indien opdrachtgever de situatie vervolgens niet in overeenstemming brengt met de geldende veiligheidsrichtlijnen en opdrachtnemer als gevolg daarvan letselschade en/of schade aan bedrijfsmiddelen lijdt, komt deze schade voor rekening van opdrachtgever.

Artikel 13. Aansprakelijkheid/schade

- Opdrachtnemer is aansprakelijk voor schade die door hemzelf of door hem ingeschakelde derden wordt toegebracht aan opdrachtgever of aan derden bij de uitvoering van de werkzaamheden van deze opdracht. Opdrachtnemer is eveneens aansprakelijk voor schade van opdrachtgever die het gevolg is van het niet of onvoldoende nakomen door opdrachtnemer van zijn verplichtingen in verband met de overeenkomst.
- Opdrachtnemer vrijwaart opdrachtgever voor schending van rechten van derden voortvloeiende uit of samenhangend met de uitvoering van de werkzaamheden c.q. deze overeenkomst.
- Opdrachtnemer is verplicht een passende en afdoende beroeps- en/of aansprakelijkheidsverzekering te hebben afgesloten die in voldoende mate dekking biedt tegen in dit artikel bedoelde (bedrijfs-)aansprakelijkheid en schade, die kan ontstaan bij of als gevolg van de uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden.
- Op verzoek van opdrachtgever toont opdrachtnemer aan, aan deze verzekeringsplicht te hebben voldaan.
- Eventuele aansprakelijkheid van opdrachtnemer is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat door de verzekeraar onder de door opdrachtnemer afgesloten verzekering wordt uitgekeerd.

Modelovereenkomst branche en beroepsgroep | Nederlandse belangenvereniging voor dansprofessionals en –ondernemingen (Dansbelang)

Beoordeling Belastingdienst nr. 912-2016-128932-1-0 | 8 november 2017

Artikel 14. Toepasselijk recht/ bevoegde rechter

Partijen verklaren dat op deze overeenkomst het Nederlandse recht van toepassing is. Alle geschillen betreffende deze overeenkomst zijn aan de uitspraak van de bevoegde rechter in het arrondissement waarbinnen de statutaire vestigingsplaats van opdrachtgever is gelegen.

Artikel 15. Aanvullingen op deze overeenkomst

Aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend

Te <plaats> op <datum>.

Te < plaats > op < datum >

.....
< Naam >
Opdrachtgever

.....
< Naam >
Opdrachtnemer